«Погоджено» «Затверджую»

Голова профкому ППО Генеральний директор КНП

Семенівського центру «Семенівський центр

первинної медико-санітарної первинної медико-санітарної

допомоги допомоги»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Котляр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Б. Іваненко

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору**

між адміністрацією КНП «Семенівський центр первинної медико-санітарної допомоги» та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Семенівського центру первинної медико-санітарної допомоги

**на 2019 – 2023 роки**

 Прийнято загальними зборами

 трудового колективу

 КНП «Семенівський центр

 медико-санітарної допомоги»

 01 вересня 2023 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору:

РОЗДІЛ 4
 ОПЛАТА ПРАЦІ
 (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)

п. 4.1.2. Встановлювати працівникам Закладу розміри нарахованої заробітної плати на рівні, не нижчому, ніж визначений постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров’я» від 12 січня 2022 р. [№ 2](https://lex.activelex.com/#/act/17290014),

 за повністю виконану місячну (годинну) норму праці:

 на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів);

 на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти.

 Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря) цей пункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70% відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги, встановлений [Порядком надання первинної медичної допомоги, затверджений наказом МОЗ від 19.03.2018 № 504](https://1med-vip.expertus.ua/#/document/94/59706/):

* 1800 осіб на одного лікаря загальної практики — сімейного лікаря;
* 900 осіб на одного лікаря-педіатра ([п. 4 розд. II](https://1med-vip.expertus.ua/#/document/94/59706/dfasr7y57r/)).

 До встановленої мінімальної заробітної плати входить оклад, різноманітні доплати, надбавки, премії.

 Нарахована зарплата лікарю з усіма підвищеннями, доплатами, надбавками та преміями має бути не меншою за 20 000 грн, для посад молодших спеціалістів з медичною освітою відповідно — за 13 500 грн.

Оплату роботи працівників, які працюють неповний робочий день або неповний робочий тиждень, проводити пропорційно до відпрацьованого часу з урахуванням визначених розмірів зарплат.

Внести зміни до додатку №5 «Положення про преміювання працівників» до колективного договору та викласти в наступній редакції:

 21.2. Схема розрахунку преміювання працівників з числа середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у лікарських амбулаторіях:

 - встановити преміювання медичній сестрі загальної практики-сімейної медицини у розмірі від 25% до 50 % від премії лікаря з яким вона працює у команді з надання медичної допомоги у лікарській амбулаторії.

 21.5. Схема розрахунку преміювання інших працівників Підприємства:

 - встановити преміювання бухгалтерам бухгалтерського відділу у розмірі від 0,1% до 1,0 % загальної щомісячної суми доходу Підприємства;

 - встановити преміювання головному бухгалтеру у розмірі від 0,5% до 1% загальної щомісячної суми доходу Підприємства;

 - встановити преміювання секретарю у розмірі від 0,1% до 0,5% від загальної щомісячної суми доходу Підприємства;

 - встановити преміювання інспектору відділу кадрів у розмірі від 0,1% до 0,5% від загальної щомісячної суми доходу Підприємства.

Виплата премії за цим пункт не виключає отримання Керівником Підприємства премії, як лікарем, за пунктом 3.2 цього Положення.

Внести зміни до додатку №8 «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам» до колективного договору та викласти в наступній редакції:

 п. 4. Матеріальна допомога на оздоровлення надається працівникам ЦПМСД всіх посад та найменувань та виплачується у розмірі посадового окладу один раз на рік - в кінці року за наявності коштів, в межах фонду оплати праці, або у відсотковому співвідношенні до посадового окладу.

 Ці зміни і доповнення до колективного договору між адміністрацією КНП «Семенівський центр первинної медико-санітарної допомоги» та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Семенівського центру первинної медико-санітарної допомоги набирають чинності з 01.09.2023 року.

 .